ISTITUTO SUPERIORE PER LA PREVENZIONE
E LA SICUREZZA DEL LAVORO

DIPARTIMENTO DI IGIENE
E SANITA' PUBBLICA
UNIVERSITA' DEGLI
STUDI DI PERUGIA

DICHIARAZIONE DI LUSSEMBURGO
LA PROMOZIONE DELLA SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO NELL'UNIONE EUROPEA

"La promozione della salute nei luoghi di lavoro (WHP) é lo sforzo congiunto di imprese, addetti e società per migliorare la salute ed il benessere dei lavoratori.
Questo può essere raggiunto attraverso la combinazione dei seguenti elementi:

- *miglioramento dell'organizzazione del lavoro e dell'ambiente di lavoro*
- *promozione della partecipazione attiva*
- *incoraggiamento delle capacità personali"*

INTRODUZIONE

Due fattori costituiscono la base per le attività della WHP; la Direttiva Comunitaria su salute e sicurezza (89/391) ha preparato il terreno per riorientare le norme e la pratica delle tradizionali attività in questo settore; una forza lavoro sana, motivata e ben qualificata è fondamentale per il benessere sociale ed economico dell'Unione Europea.

A tal fine, la Commissione Europea ha promosso un'iniziativa per creare un Network per la WHP, in accordo con art. 129 del trattato dell'Unione ed il Programma d'azione sulla Promozione della salute, Educazione e formazione nel quadro delle iniziative nel campo della sanità pubblica (n. 645/96/EC). Il Network Europeo comprende Istituti di tutti i 15 Paesi Membri e 3 Paesi dell'Area Economica Europea. Essi costituiscono gli Uffici di Contatto Nazionali (NCP).

L'obiettivo del Network è quello di identificare e diffondere esempi di buona pratica di WHP attraverso lo scambio di esperienze e conoscenze. Con ciò l'Unione incoraggia i Paesi Membri a collocare la WHP in alto nelle loro agende e di includere il tema della salute nei luoghi di lavoro nelle rispettive politiche.

LE SFIDE PER IL MONDO DEL LAVORO NEL XXI SECOLO

Il mondo del lavoro sta attraversando cambiamenti considerevoli – un processo ancora in cammino. Alcune delle idee chiave con cui fare i conti sono:

- La globalizzazione
- La disoccupazione
- Il crescente uso delle tecnologie
- I mutamenti nelle modalità d'impiego (lavoro corto, part-time, a distanza, ecc)
- L'invecchiamento
- La crescita dell'importanza dei servizi
- Il sotto dimensionamento
- L'aumento del numero dei lavoratori nelle piccole e medie imprese
- L'orientamento verso l'utenza e verso un management di qualità

Il successo futuro delle imprese dipenderà dal possesso di una manodopera ben qualificata, motivata e sana. La WHP ha un ruolo significativo per la preparazione degli addetti e delle imprese ad affrontare queste sfide.

WHP: UN INVESTIMENTO ORGANIZZATIVO PER IL FUTURO

Le tradizionali attività di medicina e igiene del lavoro hanno migliorato considerevolmente la salute nei luoghi di lavoro riducendo gli incidenti e prevenendo le malattie professionali. Tuttavia è ovvio che esse da sole non possono affrontare tutto lo

spettro dei problemi prima menzionati. Migliorando la salute nei luoghi di lavoro, le imprese possono ottenere una riduzione dei costi legati alle malattie ed un aumento della produttività. Questo è la conseguenza di una manodopera più sana con maggiori motivazioni, morale elevato e migliori relazioni lavorative.

La WHP è una moderna strategia aziendale che tende a prevenire le malattie da lavoro (ivi comprese quelle ad esso correlate, gli incidenti, gli infortuni, le malattie professionali, lo stress), ad elevare i determinanti della promozione della salute e del benessere della forza lavoro.

WHP: GENTE SANA IN IMPRESE SANE

L'ambiente di lavoro influenza la salute e la malattia in vario modo. Il lavoro può causare danni se gli addetti sono costretti a lavorare in condizioni pericolose, le loro capacità sono inadeguate, manca il reciproco sostegno dei compagni; nello stesso tempo il lavoro può essere una risorsa per la crescita individuale e il miglioramento delle capacità personali.

La WHP porta il suo contributo ad un ampio spettro di fattori lavorativi che migliorano la salute dei lavoratori come:

- principi e metodi di management che considerano gli addetti un fattore di successo per l'impresa e non un puro fattore di costo
- cultura e principi di leadership che comprendono la partecipazione ed incoraggiano la motivazione e la responsabilizzazione di tutti gli addetti
- principi di organizzazione del lavoro che offrono ai lavoratori un corretto equilibrio tra richiesta del lavoro, controllo sul loro stesso lavoro, livello della qualificazione e sostegno sociale
- una politica del personale che incorpora attivamente i temi della promozione della salute
- un servizio integrato per la salute e sicurezza sul lavoro.

LA WHP È BASATA SULL'EVIDENZA E SUSCETTIBILE DI RIUSCITA

La WHP si basa sulla cooperazione multisettoriale e multidisciplinare e può avere successo solo se tutti i responsabili dell'impresa sono impegnati in essa.

La WHP può raggiungere lo scopo "gente sana in imprese sane" se orientata come segue:

1. tutti i dirigenti sono coinvolti (partecipazione)
2. è integrata in tutte le decisioni importanti e in tutte le aree dell'organizzazione (integrazione)
3. tutte le misure di programmi sono orientate al problem solving: analisi dei bisogni, individuazione delle priorità, programma, applicazione, monitoraggio continuo e valutazione (project management)
4. la WHP comprende misure rivolte all'uomo e all'ambiente, di diversa origine. Essa associa strategie di riduzione del rischio con lo sviluppo di fattori protettivi e favorenti la salute (globalità).

PRIORITÀ PER IL NETWORK EUROPEO PER LA WHP

Il network europeo per la WHP coordina lo scambio di informazioni e la diffusione di esempi di procedure di buona pratica in Europa. I suoi membri hanno assunto il compito di creare reti nazionali di informazione a livello nazionale. Tutte le attività e priorità sono basate sul principio delle sussidiarietà e sostengono la cooperazione tra gli Stati membri. Di fronte alle sfide future e con l'intento di incrementare i luoghi di lavoro promotori di salute, il network europeo per la WHP considera le seguenti priorità come base per le attività future:

1. aumento della coscienza della WHP e assunzione di responsabilità per la salute verso tutti coloro che ricoprono posizioni di riguardo
2. identificazione e diffusione di modelli di buona pratica
3. sviluppo di linee guida per una WHP efficace
4. assicurare che gli Stati membri incorporino le politiche necessarie
5. affrontare le sfide specifiche del lavoro nelle piccole e medie imprese.

Questa dichiarazione é stato adottato da tutti i membri del Network Europeo per WHP all'incontro di Lussemburgo del Novembre, 1997.