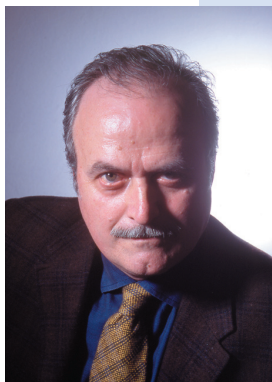


# Elpore th.

## *psicologia delle risorse umane nelle dinamiche aziendali*

Favorire la cultura della psicologia nel lavoro e nelle organizzazioni: questo è l'impegno di Elpore th. La trasformazione delle organizzazioni passa attraverso l'apprendimento e lo sviluppo di una intelligenza individuale e collettiva in divenire. Partiamo dal principio che ogni persona è capace di adeguarsi al contesto ambientale complesso e in continua evoluzione; sa apprendere ad accrescere le sue capacità, migliorare le sue prestazioni e crescere come soggetto attivo; sa apprendere dalle sue esperienze. Tutti i nostri interventi mirano a valorizzare la esperienza delle persone e a svilupparla in completa autonomia avendo cura della loro crescita e stabilità. Le organizzazioni di ogni livello possono giovare del nostro contributo per incoraggiare ciascun dipen-



**Gli appuntamenti di gruppo già programmati sono previsti per:**

*ROMA,  
27-28 marzo 2003*

*BOLOGNA,  
12-13 giugno*

*MILANO,  
26-27 giugno*

Altre date possono essere concordate con il docente.

dente, collaboratore, dirigente, a percepirsi come creatore e autore della propria esperienza e co-autore e co-creatore della cultura aziendale.

Gli interventi sono basati essenzialmente sull'apprendimento attraverso l'esperienza e l'analisi delle situazioni reali.

Tale metodologia offre grandi opportunità per motivare le persone e la loro creatività e organizzare insieme l'azienda del terzo millennio: intelligente e proattiva, flessibile e umana, remunerativa sia sul piano delle risorse materiali e sia sul piano delle relazioni umane.

### Benessere psicologico ed efficacia nel lavoro



Chi dirige una azienda o è responsabile di un settore di essa, non può trascurare che l'incremento della produttività e la qualità dei servizi si trova sempre più in relazione con il morale dei collaboratori e il benessere (nei termini di salute e sicurezza) nel luogo di lavoro.

Contribuire alla qualificazione complessiva degli ambienti di lavoro, migliorare il clima organizzativo, significa in sostanza contribuire al benessere e alla salute di chi vi lavora. Significa anche garantire il successo della azienda e dei suoi servizi perché si favorisce un lavoro di qualità, una più grande creatività e un miglior servizio al cliente.

Si riesce a far emergere i talenti migliori e conservare le persone più competenti.

Promuovere il benessere dei nostri collaboratori può essere abbastanza semplice adottando attività formative "centrate" sulle persone e finalizzate a coinvolgerle per realizzare un clima "igienico" per la loro salute e il successo del loro lavoro.

### La proposta formativa

Elpore th propone una formazione ed informazione rivolta alla preparazione delle persone e alla realizzazione di un ambiente di lavoro più sano e produttivo. I temi degli incontri che si possono svolgere sia in gruppo sia individualmente sono:

1. Il lavoro in equipe e la motivazione
2. Relazioni umane nel funzionamento di una organizzazione
3. Diversity management e gestione dei conflitti
4. Management dello stress e della fatica in ambito lavorativo
5. Management del cambiamento e le risorse della psicologia

Gli incontri sono condotti da Vittorio Tripeni, psicologo psicoterapeuta, esperto di promozione e gestione delle risorse individuali e socio organizzative nelle aziende.

Elpore th. - psicologia delle risorse umane nelle dinamiche aziendali  
segreteria : Via F. Crispi 3 - Milano - tel. 02 29 01 12 59  
sito web: <http://www.elporeth.it> indirizzo e-mail: [elpore@lippocastano.it](mailto:elpore@lippocastano.it)