



# MANAGERZEN

## NEWSLETTER..

novità, eventi, recensioni,  
articoli, spunti per ..  
Trasformare il tuo lavoro!

[iscriviti/cancellati](#)

[iscrivi un amico](#)

[archivio newsletter](#)

## CERCA IN MANAGERZEN

powered by [FreeFind](#)

## MISSION

[Perchè ManagerZen](#)

[Manifesto Azienda Zen](#)

[Manifesto Manager Zen](#)

[A proposito di Zen](#)

## ASSOCIAZIONE

[Chi Siamo](#)

[Lo Statuto](#)

[Associati!](#)

[Diventa partner!](#)

## FORMAZIONE

[Seminari di managerzen](#)

[Altre proposte](#)

[disOrientamento](#)

[zen Coach](#)

## AZIENDE

[in vetrina](#)

[fatti e misfatti](#)

## LIBRI

[Lecture sConsigliate](#)

## COMMUNITY

[News](#)

[Articoli](#)

[Parliamo di...](#)

[Comicoterapia](#)

[Granelli](#)

[Il Feng-shui in ufficio](#)

[inEsperti](#)

[Oggetti and ideas](#)

[Le vostre Storie](#)

[Campagne](#)

[Forum](#)

[Guestbook](#)

## ManagerZen vi segnala:

### IL 23 OTTOBRE FESTEGGIATE LA VOSTRA AZIENDA!

Segnatevi questa data: quarto giovedì d'ottobre, sarà ormai il giorno della festa dell'azienda. Un'iniziativa spigliata, promossa in Francia dal movimento Ethic con il sostegno della rivista L'Entreprise.

In accordo con loro, l'associazione Elpore th. organizzerà una serie di eventi, coinvolgendo le persone, le aziende, gli enti e le associazioni interessate, per celebrare anche in Italia la giornata del benessere al lavoro.

Il giorno 23 ottobre prossimo - in futuro il quarto giovedì di ottobre - organizzeremo una festa per dirci "Io amo il mio lavoro"!

L'azienda è un luogo di vita in cui la persona si apre partecipando a un'avventura collettiva. Molti dipendenti amano la loro azienda. Amano lavorarci e viverci!

La instancabile Sophie de Menthon, presidente del movimento Ethic (entreprise de taille humaine independantes et de croissance), ha sempre sostenuto l'idea che esiste un forte legame affettivo tra i francesi e il loro lavoro. A dispetto della congiuntura economica, della disoccupazione e delle parole di tutte le cassandre che affermano di vedere segnali evidenti di disaffezione dei francesi verso il loro lavoro ...

Un'inchiesta realizzata da CSA nel mese di maggio scorso, su richiesta di Ethic, ha dato ragione alla presidente, con risultati plebiscitari: 89% dei lavoratori hanno una buona opinione della loro azienda, e 80% vi sono attaccati! Caricata al massimo da tali risultati, Sophie de Menthon si è attivata per tutta l'estate dando corpo a un'iniziativa che le stava a cuore da qualche anno: organizzare una festa dell'azienda; non di una azienda in particolare ma di qualunque attività organizzata in forma di azienda.

Il 23 ottobre, sotto lo slogan "io amo il mio lavoro", tutti coloro che lavorano insieme, impiegati, quadri o dirigenti, potranno testimoniare il loro legame affettivo verso l'azienda in cui lavorano.

L'idea è semplice: festeggiare l'azienda e il proprio piacere di lavorare al suo interno.

In quale modo? Ognuno è libero - che faccia parte della direzione, delle relazioni, del consiglio di amministrazione o che sia un dipendente motivato per farlo - proporre delle idee: un rinfresco, una premiazione, regali, decorazioni ... il campo delle possibilità è vasto, l'importante è che le iniziative prese non vadano a scontrarsi con il grande LAVORO.

In Francia aziende di una certa rilevanza hanno già previsto di organizzare una grande festa. Numerose altre piccole aziende commerciali e artigianali, hanno manifestato la loro intenzione di fare del 23 ottobre un giorno diverso dagli altri.

Un gran numero di enti e di associazioni sostengono l'iniziativa, a cominciare dal Senato francese.

Perché una festa per l'azienda?

L'azienda non è un semplice attore economico. Essa è l'elemento motore di ogni cambiamento di scelte e di cultura di una società. Promuovere una festa è certamente un obiettivo legittimo e necessario che offre la opportunità di:

- poter parlare anche degli aspetti più sani e positivi dell'azienda, dando modo alle persone di riconciliarsi con l'entità "azienda";
- attribuire nuovamente un valore positivo al lavoro e allo stesso tempo contribuire a ri-umanizzarlo;
- inserire il lavoro in una dimensione affettiva condivisa;

**EVENTI**[Incontri, convegni ecc...](#)**LAVORO**[Candidati Zen](#)[Utenti](#)[Aziende](#)**LINK**[I siti preferiti](#)[Altri amici](#)[info@managerzen.it](mailto:info@managerzen.it)

- evidenziare il forte contenuto di promozione umana
- far percepire agli imprenditori la importanza fondamentale che essi hanno nella dinamica psicologica e sociale del territorio:
- dare la possibilità ai dirigenti di azienda di esercitare con maggiore consapevolezza il loro ruolo di animatori della comunità all'interno del proprio universo lavorativo;
- riconoscere a chi lavora il ruolo motore della società

Come verrà celebrata ?

Questo evento dovrà tradursi in una presa di coscienza collettiva, da parte di dirigenti, dipendenti, rappresentanze sociali e delle categorie di lavoratori. Affinché si possa insieme apprendere a riconoscere che l'azienda è soprattutto un luogo di vita in cui la persona cresce e si apre a relazioni di collaborazione e di sviluppo - individuale e sociale - partecipando a una avventura collettiva. Perché ridurre il lavoro al solo concetto della servitù, a considerare l'azienda come un luogo di alienazione, si nega che parecchie persone stanno bene nella loro azienda. Sono contenti del loro lavoro e dell'ambiente in cui lavorano.

L'evento comprenderà:

- una campagna stampa
- una newsletter di informazione agli imprenditori, attraverso le rappresentanze professionali, affinché si facciano promotori di una iniziativa all'interno della loro azienda;
- materiale di informazione sulla attività delle aziende partecipanti (ad es; sul sito internet o la intranet aziendale, oppure la posta elettronica)
- il lancio di un concorso letterario (un articolo) sul tema "perché mi piace lavorare nella mia azienda"
- un catalogo di suggerimenti per organizzare la "sua" festa nella "sua" azienda.

Il 23 ottobre è vicino, ma chi fosse interessato a saperne di più, chi volesse dare il proprio contributo di idee può mettersi in contatto con noi al numero 02 29011259 (Letizia Olivari) oppure inviando un'email a [vittorio.tripeni@lippocastano.it](mailto:vittorio.tripeni@lippocastano.it)

Riferimenti ufficiali dell'evento:

in Italia: [www.elporeth.it](http://www.elporeth.it)

in Francia: <http://www.jaimemaboite.it>

**CHI SIAMO****I PARTNER****PUBBLICITA'****CREDITS****GUESTBOOK**